

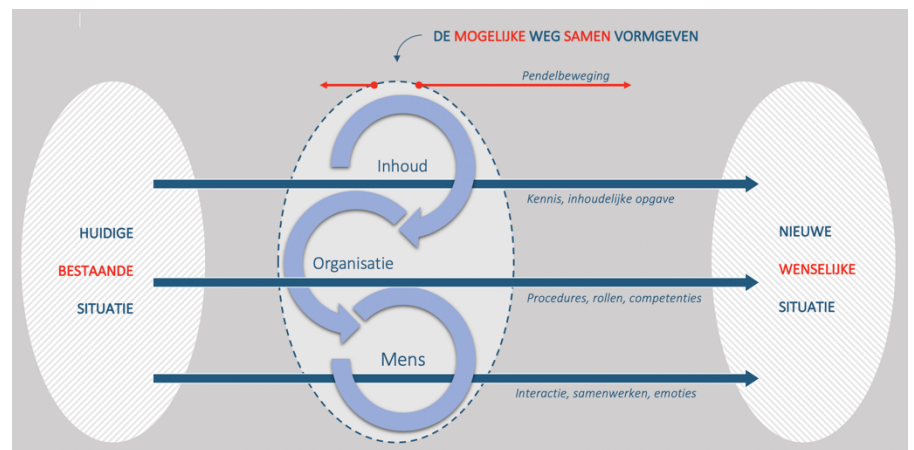
If you do not think about the future,
you cannot have one.

(John Galsworthy)

Teams in ontwikkeling

Organisaties zijn er omdat **mensen** gezamenlijk een doel nastreven, een opgave hebben. Die opgave bestaat naast de menselijke **interactie**, uit een **inhoudelijke** component en een **organisatorische** component.

Elke organisatie maakt in onze ogen altijd een zekere ontwikkeling door. Ze is op weg van een bestaande situatie naar een gewenste, soms geforceerd (reorganisatie), soms geleidelijk. Iedereen in de organisatie is betrokken bij het vormgeven van de **mogelijke** route naar de nieuwe wenselijke situatie.



Stilstaan bij de beweging

Onze ervaring in een groot aantal situaties leert dat een concreet beeld van de wenselijke situatie belangrijk is. Niet alleen bij een reorganisatie, ook wanneer het 'gewoon' loopt is een helder beeld nodig waar de organisatie naar toe werkt.

Ook van groot belang is om die wenselijke situatie verbonden wordt met de huidige situatie. Anders ontstaat luchtfietsserij en haken medewerkers af ('het waait wel weer over').

Bewegen en bijhouden

Een succesvolle beweging/verandering houdt de drie componenten (inhoud, organisatie en mens) voortdurend bij elkaar. De gegeven situatie bepaalt welk van deze componenten de meeste aandacht behoeft.

Ook vindt een voortdurende 'pendelbeweging' plaats tussen de gewenste eindsituatie en de bestaande organisatie van vandaag. Met medewerkers wordt de juiste route bepaald en het tempo afgestemd.

Wilt u meer weten?

Neem dan contact met ons op



Murielle Hermesen-Facon

06-18547095
murielle.hermesen-facon@prokairos.nl



Wim Sneep

06-23318421
wim.sneep@prokairos.nl