

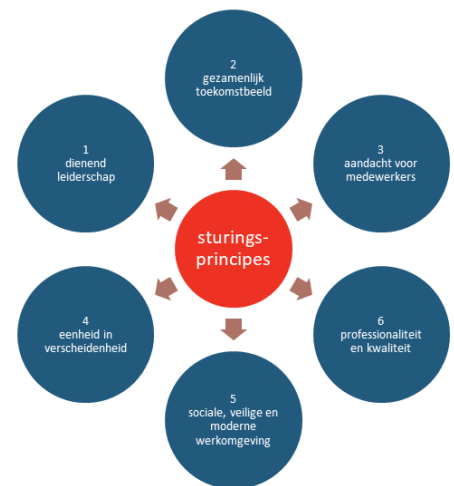
Great things in business are never done by one person.

They're done by a team of people.

(Steve Jobs)

Opgavegerichte teamsturing

De sturingsprincipes worden in samenhang toegepast en staan altijd in de context van de opgave van het team of de organisatie. Daarom spreken wij van opgavegerichte teamsturing. Afhankelijk van de fase van de teamontwikkeling en impulsen vanuit de omgeving wordt zwaardere aandacht aan één of meerdere principes gegeven.



1. Dienend leiderschap

Medewerkers de steun bieden, die zij nodig hebben om niet alleen hun werk goed uit te voeren, resultaten te boeken, maar ook om persoonlijke doelen te bereiken. Deze leiderschapsstijl leidt tot hogere mate van betrokkenheid, een sterkere relatie en de toename van vertrouwen.

2. Gezamenlijk toekomstbeeld

Een goede visie, die in samenspraak met medewerkers tot stand is gekomen, is krachtig en vormt de voedingsbodem voor een nieuwe energie en voor successen.

3. Aandacht voor de medewerkers en voor hun ontwikkeling

Oprecht geïnteresseerd zijn in de medewerkers en hen de mogelijkheid bieden om nieuwe competenties te ontwikkelen, hun kennisniveau te verhogen, hun doorgroeimogelijkheden te faciliteren.

4. Sociale, veilige en moderne werkomgeving

Sturen op kernwaarden (lerend vermogen, elkaar aanspreken, collegialiteit etc....) zodat medewerkers zich veilig voelen. Het beïnvloedt het gedrag van medewerkers en daarmee de wijze waarop ze handelen.

5. Eenheid in verscheidenheid

Dit betekent samenwerken binnen een afdeling of een team waarbij specifieke inhoudelijke kennis gekoesterd wordt.

6. Professionaliteit en kwaliteit

Kwalitatief werk zorgt voor betrokkenheid, betrouwbaarheid en tevredenheid van opdrachtgevers en haalt het beste bij mensen naar boven.

Wilt u meer weten?

Neem dan contact met ons op



Murielle Hermesen-Facon

06-18547095

murielle.hermesen-facon@prokairos.nl



Wim Sneep

06-23318421

wim.sneep@prokairos.nl